

规划红线内冒出私房 新建小区无法通过验收 600多名业主收房遥遥无期

武汉晚报讯(记者陈永权)小区新房建起来了,规划红线内“突然”冒出一栋私房。近日,本报接到多位市民反映,江岸区二七新江岸生活广场600多名业主至今收房遥遥无期,其“拦路虎”竟是小区内存有10平方米私房,恳请相关部门帮忙解决。

市民吴先生反映,他2016年在江岸区二七新江岸生活广场买商品房,合同上约定2017年10月31日交房,至今已超过9个多月不见动静。市民许小姐也反映,不少业主因迟迟不能收房还在外面租房。

记者从江岸区房管局获悉,经查,该项目合同约定交房日期为2017年10月31日,因项目相关验收尚未完成,导致无法按期交付。针对

该项目逾期交房的情况,市房管局于2017年11月28日向开发企业下达信用扣分通知。据了解,该项目目前正处于规划验收阶段,因相关验收尚未完成故无法交付使用。

9日上午,记者来到位于江岸区后湖正义路与后湖五路交汇处的二七新江岸生活广场。二七新江岸生活广场物业张姓负责人称,目前涉及到K1到K4共6栋楼共600多户业主无法交房,主要原因是该小区东南侧一栋4层楼的私房有10平方米面积正好在小区规划红线内,至今未被拆除,新建的小区无法通过规划部门验收。

拆迁征地为何未完成,小区却建起来了?小区开发商武汉二七城中村

综合改造建设工程有限公司负责人吴继光称,2011年该地块挂牌登记时并没有这栋私房,直到今年规划部门验收时,才清楚小区东南方向一栋私房有10平方米左右面积,位于二七新江岸生活广场规划红线内。因为没有拆除,无法通过规划部门验收。

记者现场看到,这栋私房目前还有租客在居住,已经搭起了脚手架,并用绿网围起。据吴继光介绍,目前正在通过后湖街给房东做工作,争取早日拆除,相关的补偿也通过有关部门正协商解决。

图为位于二七新江岸生活广场小区规划红线内未拆除的私房
记者陈永权 摄



本报报道引恩施各方关注,多部门联合调查认定 “黄金米”用玉米粉制成

武汉晚报讯(记者陈奇雄)7月27日,武汉市民张女士前往恩施旅游时,在当地超市花28元钱购买了两斤“黄金米”。她与家人在食用这种米几次后问:黄金米究竟是一种什么米?它凭什么卖

这么贵啊?此事经本报报道后,引起社会各界关注。

8月8日,恩施市委宣传部工作人员吴先生回复记者称,经恩施市多部门联合调查,初步查明,“黄金米”就是用玉米粉加工而成,且不是恩施特产。

吴先生称,恩施工商部门查明,商家具有销售这种黄金米的资格,其卖出

的黄金米,也是合规产品。恩施食药监部门工作人员现场查验后确认,该产品就是玉米面深加工后形成的产品,只是目前在市场上的知名度不是很高。

经恩施市食药监局、工商局调查,生产该米的企业是位于恩施市白果乡龙潭坝村的恩施市山芝源农业开发有限公司。工作人员调查发现,该

企业是合法企业,其生产的产品质量没有问题。

该企业负责人介绍,这款产品是利用恩施市境内丰富的玉米资源深加工而成。他们先将玉米磨成粉末,再借助模具,在低温高压下将其压成大米的形状。这种米生产成本很高,售价比玉米贵。

报道追踪

红娘

秋云品牌连锁公司是一家专业的从事婚姻猎头、心理咨询、文化沙龙、论坛的综合品牌服务机构。

秋云公司秉着“真实、真情、真心”的服务理念,已举办了各种文化沙龙、休闲自驾、海外观光的联谊活动50多场,秋云公司拥有一支热情、细致的服务团队!

秋云 高端品牌 成就姻缘

刘老师:高级婚姻顾问

未婚男士:电力职员 未婚

32岁,1.78米,博士,风度翩翩,视野开阔,事业蒸蒸日上,已购复式楼,觅传统女孩比翼双飞。87321110

单身女士:国企干部 未婚

25岁,1.65米,事业顺利,年收入稳定,追求一份真诚而天长地久的感情生活,寻牵手人。87321868

叶老师:高级婚姻顾问

单身男士:地质研究所职员 未婚

33岁,1.77米,硕士,住房宽,有车,年收可观,经历丰富,风趣幽默,觅传统温和女士共浴爱河。87257166

未婚女孩:老师 未婚

25岁,1.65米,硕士,美丽大方,青春靓丽,知识家庭,寻有事业基础的男孩组建美好家园。87736698

脱单大行动:秋云打造“三高”缘平台,目前已经注册青年超过万人。专业红娘为高学历,高收入,高素质,本科,硕士,博士,海归青年量身定制专属你的相亲方案,让你在短的时间里找到心仪的他(她)!

免费报名:027-87321110 87736698 87325659

秋云公司地址:武昌中南国际城C1座707室



领英发布“第一份工作趋势洞察”——

95后新人难留住

“钱太少”“因为爱”“不能忍” 辞职理由千奇百怪

武汉晚报讯(记者章鸽)9日,全球最大职业社交网站(领英)发布“第一份工作趋势洞察”报告。报告显示,95后新人最难留,往往仅在职7个月就选择了辞职。

报告认为,90/95后们频繁且短暂地更换第一份工作,一方面在于他们更加追求独立自主,关注自身感受和自我价值的实现,一旦发现工作与期待不符则会更快做出其他选择;加之如今获取职业信息和机会的渠道越来越快捷和便利,更换工作变得更加简单和频繁。另一方面,报告同时指出,这样的趋势也在一定程度上反映了当前学校教育及与就业市场之间的落差。由于缺乏对于行业、职业和具体企业的实际了解,学生对于第一份工作往往期待过高,入职后对于工作内容和节奏都无法适应,从而出现失落和迷茫的情绪。

95后新人辞职的理由,也是五花八门。几天前,在武汉一家生活论坛上有一位HR的帖子点击率颇高——为什么越来越多的公司留不住95后的新员工?有一位工作十年的资深HR的回答很无奈,但又中肯:能干够一年的95后已经很不错了,干半年、几个月、甚至几天的都大有人在。原因无非是:不适应公司文化、待遇福利不满意、工作内容不符合预期、与同事上司有矛盾、加班太严重……

网友“漫漫路”说,我今年有个95后的同事,她提交了辞职申请,她辞职申请上写着“因要专心谈恋爱,故提出辞职”,我和我的小伙伴们都惊呆了;市民“糖宝”则讲述了一名风一样的95后同事的故事——上午入职,下午说他女朋友生病了要去看一下,晚上他就离职了。

记者联系了华中人才人力资源专家薛莉。她坦言,作为职场中最年轻的一代,95后选择的平台和机会更大一些。只要能找到更好的平台跳槽,大部分人都会选择更好的机会。

她建议,企业要留住95后,一是要待遇合适。二是要尊重95后员工的个性。企业为员工制定培训计划,制造归属感也是很重要的。

领英中国人力资源负责人张竟义也向95后职场新人建议,“最重要的是在职场初期养成良好的职业习惯和心态,并能保持学习,拓展全球化的视野和行业知识、积累技能和人脉资源。”

福彩开奖公告

福彩30选5 第2018214期

01 12 14 21 24

福彩3D 第2018214期

8 8 1

中国福利彩票“双色球”第2018092期

06 10 16 19 24 33 +16