

互联网货运司机奋斗有依靠

武汉货拉拉200余人成了工会会员

武汉晚报讯(记者刘克取)6月13日,“聚焦新业态,工会伴您益路同行”,货拉拉武汉分公司集中入会行动在东西湖区工人文化宫举行。货拉拉职工及货车司机等200余人现场宣誓加入工会组织,成了工会会员。

“有组织有归属,工会就是新就业形态劳动者遮风挡雨的家,我们奋斗更有依靠和方向了。”举起右拳郑重宣誓后,货拉拉司机张伟昌露出自信的笑容。

近年来,新就业形态劳动者规模日

益增加,已经成为我国劳动力大军的重要组成部分。

“湖北武汉是全国首批推进货拉拉工会组建工作的9个省、市之一,是华中地区首个组建货拉拉分公司工会的城市。”货拉拉武汉分公司工会主席白莹莹介绍,工会于5月27日拿到批复正式成立,旨在把新就业形态劳动者紧密团结在党的周围,充分调动他们的积极性、主动性、创造性,激发劳动热情,建功新时代。

工会将为新就业形态劳动者提供更好的服务和保障。想要学习进步时,工会组织技能培训提升能力;遇到困难时,工会通过互助帮扶机制给予关爱和支持……东西湖区总工会党组书记、常务副主席刘晓丽为货拉拉司机们介绍了入会后实实在在的福利。她表示:“工会就是职工之家,帮助大家在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。”

货拉拉司机周志国高兴地表示,加入工会组织后更有奔头了,“以后将积

极参与工会的各项工作,跑好每个单,送好每件货,脚踏实地地为武汉发展作贡献”。

近年来,湖北省总工会持续推进新就业形态劳动者工会工作,全力把新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来,充分发挥工会组织桥梁纽带作用。

截至目前,武汉市在新就业形态领域建立工会组织578个,全市15.4万余名新就业形态劳动者加入了工会组织。

“小而美”企业提供大量对口岗位 “专精特新”专场招聘引毕业生踊跃投递简历

武汉专精特新“小巨人”企业,发展势头强劲,岗位需求旺盛。6月14日,“就在武汉·创赢未来”专精特新企业高校毕业生专场招聘活动在中国地质大学(武汉)举行,近3000个发挥学子所学所长的优质岗位受到毕业生欢迎。

招聘会在中国地质大学(武汉)宽敞的体育馆内进行。记者发现,招聘活动的指示牌在校内沿途设置,从校门附近的大树上,一直指到体育馆门口;进入馆内,招聘单位按照现代服务业、制造业、生物医药、信息技术类别设置分区,方便求职学子按需咨询选择。

发挥所学所长,“小而美”企业吸引力增强

当天9时,招聘会开始后,不少企业的展位前就排起了队。武汉华工激光工程有限责任公司的招聘展位前,排队的人群十分显眼,企业现场招聘人员周亚丽在40分钟内收下了6份简历。

“华工激光”是国内知名高科技上市公司华工科技的核心子公司,国家专精特新“小巨人”企业,国家级制造业单项冠军获得者,曾荣获国家科技进步奖一等奖。

记者看到,该企业本次招聘岗位为光学工程师、商务开拓专员以及职能类的文职、助理等,光学工程师没有注明招聘具体人数,商务开拓专员、文职则写明“人数不限”。薪酬总体不错:光学工程师月薪为10000—15000元,商务开拓专员月薪8000—12000元,文职月薪6000—10000元。

地大机械与电子信息学院应届毕业生欧阳同学投下了简历,他说,“华工激光”是自己向往的企业,他报了光学工程师岗位,“觉得专业非常对口”。他是湖北十堰人,希望在武汉找到工作。

周亚丽介绍,企业发展良好,对人才需求量大,每年都会到高校招人。这3年,年年招人都在50人以上,特别是



招聘会现场。

刘斌 摄

对研发人员需求量较大。

像“华工激光”这样的专精特新企业在招聘会上有很多。武汉飞恩微电子有限公司是国家专精特新企业,成立于2011年,经过十几年的发展,在压力传感器产业从芯片设计、芯片制造到封装标定测试全产业链,拥有完全自主知识产权。

该企业招聘负责人吴女士介绍,近几年,压力传感器在新能源车领域的供应量加大,企业去年销售额比前年增加了50%,在压力传感器这个细分领域的市场占有率位居全国前列。与业务量的提升相匹配,该企业对人才的需求量不断加大。今年,企业计划招收10—20人,重点补充工程设计、研发设计人员。

地大毕业生王嘉冕当天投递了2家制造业企业,分别是武汉京东方光电科技有限公司、武汉长兴集团有限公司。他介绍,自己学的自动化专业,这次很多企业设立的岗位,专业都合适。

地大工程学院安全工程专业研三毕业生贾彦平前期已经找到工作,这次



招聘会现场的简历门诊。

是帮同学收集信息。他认为,专精特新企业都是“潜力股”,“小而美”,非常有活力,这些年,国家扶持力度很大,对同学们的吸引力也越来越大。

据统计,当天活动吸引多家高校3000多名学子进场咨询,1700多人初步达成就业意向。

专精特新岗位加速释放,新职业现身招聘会

“这些年明显感受到武汉正在凝聚

力量,出台的政策精准,有效帮扶企业发展,产生了一大批像我们这样的专精特新企业。”霍立克电气有限公司招聘负责人谢敏在接待求职学子的间隙告诉记者。

霍立克电气有限公司是国家电网的核心供应商之一,连续三年被评为武汉制造业百强企业,2022年晋升省级专精特新“小巨人”企业。谢敏介绍,这次企业招聘的是电气、机械相关专业的应届生,作为未来企业技术、研发和商务梯队人才进行培养。今年以来,伴随良好的发展势头,企业一直求贤若渴,4月就参加了3所院校的招聘会,面试了28位应届生,最后签订合同的有8人,本次招聘岗位为7人。

国家人力资源和社会保障部5月刚发布的19个新职业中的部分职业,也出现在了这次招聘会上。

武汉武科星科技有限公司是武汉市级专精特新企业,这次招聘岗位有“社群运营”,要求有社群运营、用户运营或内容运营经验。这个岗位实际上是19个新职业之一——用户增长运营师的工作内容。企业招聘负责人王子文介绍,社群运营在该企业内有一个部门,大量的工作要做。

湖北大学毕业生王娟同学一早赶到地大,填报了社群运营岗。她说,自己的专业是新闻传播,还有过各种群运营维护的经验,这个岗位比较合适。

记者了解到,近年来,武汉在全国率先出台《促进中小企业“专精特新”高质量发展行动计划》,全市连续两年新增专精特新“小巨人”企业100家以上,专精特新企业从业人员达60多万人,就业吸纳带动能力持续增强。

本次招聘会,112家专精特新企业及965产业重点企业提供岗位近3000个,同时发布见习岗位2700多个,涉及汽车制造和服务、电子信息与技术、智能制造、大健康和生物技术等专业领域。

6月至8月毕业季,全市计划举办各类招聘活动64场,其中线下活动32场,努力挖掘就业岗位,拓展求职渠道,促进高质量充分就业。

记者刘睿彻

全国社会工作者职业资格考试开考 武汉2.1万人参考再创新高

武汉晚报讯(记者余睿 通讯员董璐)6月15日至16日,2024年度全国社会工作者职业资格考试开考。记者从市委社会工作部获悉,今年全市共有21708人报名参加考试,占全省的

35.9%,报考人数再创新高,近两年共计超4万人报名参加考试。

此次考试全省设18个考区,武汉考区设9个考点、704个考场。市委社会工作部相关负责人到中南财经政法

大学首义校区考点巡视了考试情况。

据了解,社会工作者职业资格分为助理社会工作者、社会工作者、高级社会工作者三个级别。社会工作者职业资格考试是提升社会工作人才队伍整

体素质的重要契机。

近年来,我市高度重视社会工作专业人才队伍建设,先后出台多个文件促进社会工作专业化、职业化发展。截至目前,我市共有持证社会工作专业人才19858人,其中高级社会工作者18人、中级社会工作者3357人、初级社会工作者16483人。这支队伍广泛分布在基层治理、社会救助、信访工作等领域,围绕满足群众需求和解决具体民生问题开展专业服务,成为参与基层治理的重要力量。