

投入超500万元培养“走不掉的人才” 员工学习深造、考证都能加工资

武汉一医企探出一条留人之路

大学毕业生一批批地来，又一批批地走，曾经遭遇“留人之痛”的江汉医疗制药设备有限公司（以下简称江汉医疗），是一家位于东西湖长青街道的国内知名病房护理设备及医用消毒设备制造商。

多年来，这家企业通过自我培养人才的方式，探出一条留人之路。因为人才队伍稳定，公司始终保持每年20%的业绩增长。

送员工脱产带薪读大学

可自动送入清洁空气，将废气集中排放出去的小鼠笼盒；具有清洗、消毒、干燥整套流水线功能的自动化实验动物笼具清洗机……江汉医疗办公楼一楼大厅，展示着一套由多台设备组成的动物实验室清洗系统。

公司副经理刘志国颇为自豪地告诉记者，这套由他带领公司技术团队自主研发的系统，不仅用于中国医学科学院、浙江大学、武汉大学、华中农业大学、华西医院等国内科研机构实验动物中心，还运用于中国科学院一个国家重大科技攻关项目上。

很难想象，眼前这位国内知名消毒灭菌行业专家，曾是一位中专没读完的普通电工。

1994年，17岁的刘志国中专辍学后托同乡介绍，入职江汉医疗，成为一名电工。那时，刚成立6年的江汉医疗还位于汉口姑嫂树一处城中村民房。

刘志国回忆，当时与他一同入厂的还有8名大学毕业生，一两年后，不甘心在小厂里工作的那批大学生，纷纷选择南下。

此后，大学生一批批地来，又一批批地走。1997年，已打开市场、搬进正规厂房的江汉医疗仍在为招引人才犯愁。

“大学生留不住，我当时就想要自己培养‘走不掉的人才’。”江汉医疗创办人王新宏回忆。

肯吃苦、爱钻研的刘志国进入王新宏的视野。那年，在王新宏的鼓励下，刘志国顺利通过成人高考，考入湖北省经济管理干部学院（现湖北第二师范学院）计算机专业脱产学习，江汉



△刘志国介绍团队新近开发的小鼠笼盒设备。

记者张衡 摄

◀员工现场学习交流。

记者张衡 摄

医疗每个月为他发放500元生活费。

“能进大学脱产学习，每个月还有生活费，我当时觉得像是在做梦。”刘志国说，学习期间，逢学校放假，他会选择回到工厂，将生产中遇到的技术难题一一记录下来，回到学校就到图书馆寻找答案，并向老师求教。

“在学校里学到的知识可以在工厂现学现用。这也让我在之后的工作中，与业内专家交流时，听得懂，学得会。”刘志国感慨地说。

这之后，一批像刘志国这样的员工留了下来。

经过20多年磨炼，刘志国带领公司技术团队，相继研发出医疗器械病房设备、药房设备、中心供应室设备及消毒灭菌设备等一批产品。

学习深造、考证都能加工资

考取压力容器设计证，工资上涨

300元；

获取会计、人力资源等专业证书，工资上涨300元；

考取专升本，工资上调200至300元；

评上高级职称，工资上调500元；

……

在江汉医疗，从普通工人到公司管理层，每名员工的工资及福利待遇都是公开、透明的。

“员工可在财务电脑上查其他同事收入。每一位员工工资收入的构成，如文凭、资格证书、小发明、小创造奖励都会一一标明。”江汉医疗党支部书记、副总经理袁谊介绍。

激励性的薪酬体系，“真金白银”的投入，激发人才活力。近10年来，该企业13人通过自考专升本，均获涨工资奖励。其中，3人进入公司高层，2人成为中层领导。

程俊是该公司一对普通老员工的“职二代”，因其没有固定工作，成为他

父母的一块心病。

“程俊父母怕他在社会晃荡，学坏，希望公司出面找他谈谈心。”袁谊受程俊父母委托，主动联系上程俊，并安排其成为车间操作工。

经过一段时间培养，程俊学会了机械识图、制图，能熟练操作数控等离子切割机，完全能胜任不锈钢厚板的下料工作。不久前，程俊拿到中级冷作工资资格证，月工资上涨300元。

去年，江汉医疗选派优秀员工组团赴德国杜塞尔多夫市参加全球知名的医疗设备展览会，程俊从近300名一线员工中脱颖而出，与公司业务骨干共同参会。

一边招引高质量大学生，一边持续培养“走不掉的人才”。据不完全统计，江汉医疗产业育人已累计投入超过500万元。

目前江汉医疗10年以上的老员工占比超七成，公司近5年离职率不超过百分之五，今年上半年无一人离职。

平价食宿体现人情味

“冰饮料来了，大家过来领。”

8月14日上午10时，一辆满载冰饮的电动三轮车驶入江汉医疗生产车间，正指导工人进行打磨作业的公司副总经理刘志国放下手中工作，大声吆喝。

“我们公司有人情味，在这里工作的人，都不想走。”车间里一位员工告诉记者。

走进江汉医疗，记者感受到了浓浓的“人情味”。

14日中午，记者刚好遇上员工用餐。当天公司食堂伙食是四菜两汤：玉米排骨、青豆烧肉、肉末豆腐、排骨鱼面汤……

“四元一餐，全部自助。喜欢吃的菜，跟打菜阿姨说一声，满满一勺子，不够还能加。”程俊说。

袁谊告诉记者，之前公司用餐免费，但随着员工规模扩大，为杜绝浪费，公司象征性地收些费用。

在江汉医疗，员工宿舍可满足近百名员工的住宿需求。公寓户型有夫妻间和普通四人间，卫浴设施、空调等设备一应俱全，员工拎包入住即可。

“我和老公都在这里上班，公司安排了一间30平方米的夫妻房。一个月只用交30元的住宿费和50元清洁费。”员工包娅丽说。

在江汉医疗这个“大家庭”里，员工家里逢喜事，公司都会安排管理层上门贺喜。

“今年上半年，我参加了9位员工家的喜事，有麻城的，也有黄梅的。”袁谊说，员工办婚礼，公司管理层当证婚人，共同见证员工幸福时刻，并送上祝福。

打通人才成长路径的江汉医疗进入到快速发展阶段。2010年，该公司产值迈过亿元大关；2012年，公司在东西湖长青街道购地建起5万平方米厂房。如今，江汉医疗已成为中国最大的病房护理设备及医用消毒设备制造商之一，产品还远销美国、韩国、印度、哈萨克斯坦等国。

记者张衡 通讯员胡娟 向江月 实习生段宇齐 参与采写：谭经田



江汉医疗公司外景。