

武汉端出促进人工智能发展10条

给予单个项目最高2000万元资金支持

武汉晚报讯(记者李佳 通讯员武经宣)2月18日,武汉市人民政府网站发布《武汉市促进人工智能产业发展若干政策措施》(以下简称《措施》),支持关键技术突破,组织实施市级科技重大专项,给予单个项目最高2000万元资金支持。

这是继《武汉建设国家人工智能创新应用先导区实施方案(2023—2025年)》(以下简称《方案》)描绘“蓝图”后,武汉首发人工智能支持政策。

“光谷曾出台全国首个区域性人工智能产业政策,武汉建有全国首个具有公共服务性质的人工智能计算中心,全国首个大型社会模拟器诞生在此,武汉还是全国首个智能网联汽车跨越长江通行的城市。”武汉市经信局人工智能处主要负责人介绍,“可以说,在武汉向上而行的历程中,从来都有敢为人先的勇和‘智’。发展人工智能,不能缺席、不能落后——我们真切感到时不我待。”

《措施》锚定“打造国内一流的人工智能创新集聚区和产业高地”,推动人工智能赋能新型工业化,推动大模型、智能体、人形机器人等前沿技术及产品的研发和应用推广,分别从支持关键技术突破、强化普惠算力供给、增强模型创新能力、支持公共服务平台建设等10个方面给予支持。武汉市经信局人工智能处主要负责人介绍,措施有三个亮点:“精打细‘算’”“群策群‘智’”“‘用’智施谋”。

“精打细‘算’”,指的是《措施》强调普惠性,尤其是算力供给要“投小”,雨露滴进细缝,让每棵树苗都有机会长成参天大树。《措施》提出,根据算力使用情况每年设立总额不低于1000万元的算力服务券,重点支持中小企业购买算力服务,对企业使用算力服务费用给予50%最高20万元补助,补助期限不超过三年。

普惠算力助推新兴企业“破壳”,已被验证。据介绍,杭州人工智能小镇阿

里云为科技企业提供了成本仅为传统方案1/3的算力支持。深度求索训练千亿参数模型时,算力成本比其他城市低37%。

“人工智能‘三驾马车’中,算力是基础。”武汉市经信局人工智能处主要负责人介绍,“发放‘算力券’正是瞄准武汉算力使用调度还不够、中小企业使用算力时成本较高的痛点。”

同时,《措施》提出,引育高端人才、汇聚形成人工智能百亿基金投资生态等,注重补齐要素。

“群策群‘智’”,指的是提倡开源协同。《措施》指出,对开源开放、协同共享的人工智能公共服务平台,开展服务效果评审,经评审通过的,按照平台实际建设投入费用给予30%最高500万元资金支持。对人工智能领域中试平台,根据设备投入、开放频次、服务质量等,给予最高1000万元资金支持。

“《方案》提出,到2025年,武汉人

工智能产业规模达1000亿元。要达到这个目标,年增速就要达到30%—40%。要‘快长个’,就要‘吸收好’。”武汉市经信局人工智能处主要负责人解读,对标杭州深度求索的经验,开源模式大幅降低了AI模型的训练成本,“一方面,武汉补给算力‘补营养’,另一方面,我们要通过群策群智提高营养吸收的效率”。

“‘用’智施谋”,指的是以“用”为导向。武汉更注重垂直大模型带来的应用变革。《措施》提出,要围绕电子信息制造、工业质检、教育、医疗、遥感、文创、金融等领域每年遴选一批性能先进的垂直行业模型,对牵头研发单位按照研发和算力成本给予最高1000万元补助。支持在全市各行业、各领域开展人工智能大模型先行先试应用。还提出,每年遴选一批人工智能示范应用场景项目,按照项目总投资投入资金给予30%最高100万元资金支持。

空调、热水器一样不少,还有健身房、K歌房

大厂招工拼薪酬还要拼福利



武汉欧派基地员工宿舍。

记者张衡 摄

武汉晚报讯(记者张衡 通讯员刘劲涛)“现在工厂为招工都很拼,除了薪酬,还要拼后勤福利,员工宿舍两至四人间免费住,空调、热水器、无线路由器一样不少,有的还设有健身房、K歌房……”2月17日上午,蔡甸麦山街道新社区小广场街头招聘会现场,零工驿站工作人员王冰冰边向来咨询的市民介绍企业信息,边向记者谈起招工中出现的新变化。

王冰冰从事劳务服务工作已有4年。今年大年初六开始,王冰冰已奔波于麦山各个村湾之间为村民提供就业信息。在她看来,今年招工企业不仅开出的薪酬在增长,员工生活的食宿等福利硬件也越来越好。

街头招聘会现场,来自河南信阳的李良成年前在一家五金厂工作,今年他想换一个工作。王冰冰递给他一张招工信息表,上面有120家企业的招工信息,由区人社部门收集,大部分是蔡甸当地的企业,还有部分企业来自武汉经济技术开发区。李良成看了片刻,用笔分别在欧派家居、新锐合

金、沃尔核材等企业招聘信息前做了标记,准备去了解情况。

李良成青睐的武汉欧派基地位于蔡甸经济开发区,总投资50亿元,服务华中五省客户群。2024年4月,该生产基地正式投产运营。

“基地生活由7栋、层高13层的电梯小高层组成,组成了一个园林化、生态化的高品质综合性生活区。配套有超市、食堂、健身房、休闲娱乐设施。”武汉欧派基地人力资源部工作人员陈真介绍,基地现有员工1000余人,计划再招聘一批员工,为即将投产的新生产线做储备。

来自湖北宜城的张金凤是新入职员工,入职欧派后分配了一间两人间宿舍。宿舍内一边是两个上下铺,另一边是书桌。空调、热水器、电风扇、洗衣机、无线路由器等生活家电一应俱全。张金凤还在宿舍里种了两盆绿植。

“灯泡坏了,一个电话就有维修人员上门修理,根本不用自己操心住宿问题。”令张金凤更开心的是,一楼还

有免费健身房,她会和工友一起打打乒乓球,也会在跑步机上锻炼。

“公司会定期收集员工需求,对生活设施进行完善。”陈真指向远处一围挡告诉记者,该区域正在建设体育场,有橡胶篮球场和跑道。

新锐合金、沃尔核材等企业员工生活区设施同样齐全。新锐合金武汉公司人事负责人张丽介绍,除了向员工提供两至四人间宿舍,公司食堂还免费提供一日三餐,“免费的K歌房是最受工友喜欢的地方。每年公司还会举行K歌比赛”。

正处于产能高速增长期的沃尔核材武汉基地,今年计划招聘300多人。该公司招聘负责人易亚军说,自动化设备正取代一些高重复性、低操作难度的生产环节,对于人才的要求也越来越高,用工也逐渐呈年轻化趋势。

“今年招的新员工不少是‘00后’,甚至‘05后’。良好的生活硬件设施可以提升员工工作价值感和获得感。企业也能提升员工返厂率,避免用工荒。”易亚军说。

武汉晚报讯(记者朱佳琦 通讯员冉文娟)从提交申请到拿到营业执照仅四天,从初次接触到项目落地不到3个月——2月18日,由武汉产业创新发展研究院(武创院)联合奥泊生科团队共建的“AI蛋白质设计研究所”正式通过专家论证。这个顶尖团队将致力于用人工智能“破译生命密码”,有望将蛋白质研究关键环节的周期从数年缩短至周级别。

AI蛋白质设计研究所由复旦大学复杂体系多尺度研究院院长马剑鹏教授领衔,2013年诺贝尔化学奖得主迈克尔·莱维特(Michael Levitt)教授任名誉所长、学术委员会主任,“蛋白质工程之父”艾伦·费尔斯特(Alan Fersht)教授任学术委员会副主任。团队独创的“干湿结合”技术,将计算机模拟与实验室验证深度耦合,在抗体设计、工业酶优化等领域已形成全球领先优势。

“传统蛋白质设计如同大海捞针,依赖大量试错实验。”马剑鹏以抗体研发举例:常规方法需筛选数万种结构,耗时数年,而AI技术通过模拟亿万级分子构象,可精准锁定目标,“就像给蛋白质装上了导航”。这一技术对突破生物制造“卡脖子”难题、加速抗癌药研发具有战略意义,还将在生物材料学、农业畜牧业等领域大有可为。

令人惊叹的不仅是技术突破,更是“武创院速度”——马剑鹏去年10月参加湖北人工智能产业发展大会,12月初经光谷生物城推荐与武创院结缘,四个月内六赴武汉,其间完成技术论证、企业注册、平台搭建全流程。

马剑鹏表示,选择武汉,源于“天时地利人和”的叠加效应。武汉大学、华中科技大学等高校提供科教人才资源,而武创院“既懂科研痛点、又能打通产业堵点”的转化能力,成为关键纽带。“我们不是在建设普通实验室,而是打造持续产出颠覆性成果的引擎。”

短短四个月来汉六次

顶尖团队携『AI蛋白质设计』落子光谷