

武汉“春风行动”供岗12万个 求贤若渴！“智能制造”用工潮来了

“联想招聘缺口3000余人”“中创新航招人要会操作机器”……连日来，2025年“春风行动”系列招聘活动在全市各地火热举行，1—3月，160余场招聘会供岗将达12万个，企业招聘和人才求职呈现供需两旺的态势。

就业是经济的“晴雨表”，用工热度折射经济温度。记者走进各个招聘现场发现，“智能制造”岗位求贤若渴，带来新一轮用工潮，折射出城市产业升级和经济高质量发展的新趋势。

招人看涨！ 160余场招聘会供岗12万个

2月18日，在武汉经开区“春风行动”专场招聘会上，30余家企业带来1800多个岗位，涉及汽车制造、信息技术、商贸物流、餐饮住宿等多个行业领域岗位。

记者在浩浩荡荡的“招工潮”中看到，格力电器、名幸电子、华达汽车等名企、上市公司的摊位前早早排起了长队，部分企业还为应聘者提供实习和职业培训机会，吸引约3000余名求职者应聘。

“我们目前的用工缺口约500人，公司开出的薪资在业内是比较高的，还为员工提供住宿。”格力电器（武汉）有限公司人事经理梅怀超介绍，格力电器在武汉空调生产基地，规划年产能600万套，急需装配工、操作工、质检员等，公司还免费为新入职员工提供技能培训，月薪在5500元以上。

“现在武汉的用工量大，待遇也和沿海城市差不多，还能方便照顾家庭。”招聘会现场，来自仙桃的求职者刘嘉欣说，本计划节后去深圳务工，在网上看到这次招聘信息后，就退掉了车票，打算在“家门口”入职。

同样，位于光谷高新四路的联想武汉产业基地，开年后向外广发“英雄帖”，面向全社会招聘3000余人，主要集中在普工和操作工岗位，涉及烧录、测试、贴膜、包装、仓管等工作，综合月薪约为6000至7000元。

据悉，联想武汉基地是联想移动业务全球最大、最先进的自有产业基地，主要研发生产智能手机、平板电脑等智能终端产品。目前，该厂区员工多来自武汉及周边地市，占到了员工总人数的90%以上。

相关负责人表示，每年春节过后，是武汉各大企业用工高峰期，今年的劳动力市场加速呈现“两头旺”，全市正加力保用工稳就业，推动新一年经济发展“拔得头彩”。湖北国创人力资源有限公司副总经理、招聘负责人马国灿



2025年“春风行动”系列招聘活动现场。

介绍，相较于去年，今年武汉招工数量整体上涨。

据悉，1月至3月，武汉市举办“春风行动”线上线下招聘活动不少于160场，组织1.3万家（次）企业参与，提供岗位12万个，全力保障重点工程、重大项目、重要产业链供应链企业用工，全力以赴促进各类人才返乡创业。

“智能制造”岗位多待遇好 动力电池操作工月薪近万元

记者走访多个招聘现场发现，制造业仍然是吸纳就业的重要力量。但相对往年，传统制造业的招聘需求有所减弱，而“智能制造”类岗位招聘需求明显增多。

位于武汉经开区的中创新航武汉基地主要生产电芯、模组等各类动力电池产品，覆盖乘用车、商用车和储能等各领域应用。目前，该基地计划招聘900余人操作工等，涉及电池生产的制卷、制芯、化成、集成、质检、包装等全流程岗位。

“我们工厂自动化、智能化程度高，主要招聘会操作机器的工人，对岗位技能都有要求。”中创新航武汉基地人力资源负责人张翔说，工厂一线操作工需求有5000人左右，很多工序设备操作很精细，比如涂布工序，需将浆料通过设备涂在1米多宽、4微米厚铜箔上，设备运行速度达100米/分钟，需要很高的操作技能和处理能力。

目前，该基地三期产线全开，一线已有4500多人培训上岗，新员工预计下月全部到岗，一些关键岗位月薪近万元。

刚入职中创新航武汉基地的90后操作工张力说，他2016年从武汉职业技术学院毕业后一直在厂务工，先后去过十几个厂，在福利待遇上，中创新航可以说是“天花板”级别。不仅如此，公司还提供晋升空间，班组长、工艺工程师等岗位优先从一线提拔，“我希望好好干，在这里稳定下来”。

“以普工为代表的一线基础技能岗位，逐渐被高技能型人才需求所替代。”长飞光纤光缆股份有限公司人力资源中心负责人介绍，为满足市场需求，在生产领域，长飞光纤今年在光纤拉丝、筛选、测试等关键工序缺大量操作工。

集成电路、光电子、新能源汽车等高技术制造业领域用工需求非常旺盛，特别是自动化、智能化设备的大规模应用，带来用工市场格局重塑，对工人的专业技能和素质提出更高要求，马国灿表示。

“链主”企业招人 还为上下游配套

记者从多家人力资源公司了解到，目前，武汉不少企业设备智能化、产品科技化的加速升级，用工需求较大。其中，包括TCL工厂、武汉小鹏工厂、光迅

科技产业园等50多家大型工厂，招聘的岗位达5万多个。

在日前举行的江夏2025年“春风行动”大型综合招聘会上，现场共设置了汽车及智能制造、光电子、大健康、现代服务业等6个招聘专区，链主企业居中间，上下游配套企业居两边，形成产业链人才链矩阵。

“我们不但为自己招聘，也在为上下游合作伙伴物色合适人选。”参加招聘的楚能新能源企业人力资源负责人说，该公司江夏基地工厂搭建起18个数字化系统，随着新型储能发展，对高端人才需求呈几何级增长，公司不仅需要技术工程师类研发人员，还需要熟悉产业链的管理销售人才，“这次拿出100多个岗位招聘就是想带动整个产业链人才升级”。

位于光谷的链主企业长飞光纤、华星光电正积极拓展海外市场，大量招聘熟悉国际市场规则、具备跨文化交流能力的专业人才，从产品出口到产业出海，带动行业打造“第二增长曲线”。

在多个招聘会现场，不少求职者表示，选择工作时更看重企业所在的产业链位置和发展前景。

目前，武汉正围绕汽车制造和服务、“光芯屏端网”新一代信息技术、大健康和生物技术等16条重点产业链，培育壮大链主企业，吸引更多企业来汉创新创业，打造人才聚集的新高地。

（记者陈永权 刘克取 通讯员王笑非）

这家公司开春开创全新产业 帮客户快速接入DeepSeek

武汉晚报讯（记者汪洋）开春以来，DeepSeek（深度求索）的接入带来了一个全新的产业生态，光谷信创（武汉）科技有限公司（以下简称“光谷信创”）早早行动起来，积极开展接入服务，搭建新基建，让更多的企业和单位能够高效、快速、个性化地使用DeepSeek。

光谷信创是东湖灵境“汉产第一大模型”的重要投资方与深度参与者，2月20日，公司创始人张映东告诉记者，早在三年前，光谷信创就已经开始在

AI大模型方向的创业和投资，主要是推动东湖灵境前沿性思考以及商业落地，帮助企业和单位接入各类大模型。

在张映东看来，DeepSeek的横空出世，对于其他国产大模型来说形成一次大调整，短期来说不会再有新的超越者，这也意味着潜在性的融资都不会有了。对于所有大模型企业的命运，张映东坦然面对，“技术的进步、时代的发展就是如此，千行百业拥抱DeepSeek是大势所趋”。

张映东敏锐观察到，DeepSeek的横空出世加速了各行业的智能化转型，接下来会带来大规模的场景应用，比如AI+政务、AI+教育、AI+出版、AI+零售等。但企业和单位接入DeepSeek，参与场景应用需要具备一定的技术实现能力和部署经验积累。他认为，眼下光谷信创需要做的就是加快在技术、人才、商务上的储备，围绕DeepSeek的实际应用场景做更大的商业化价值。

基于此前投资东湖灵境大模型形成的良好认知积累和市场基础，光谷信创得以灵活实现高速在AI大模型和企业用户之间搭建服务的桥梁。武汉某大型出版企业就是光谷信创近期服务的客户，该企业将数字资产交给光谷信创，接入到开源AI大模型，然后不停地“投喂”语料进行训练，最终形成该企业自身独有的AI智能体。

“未来每个企业，乃至每个人都可以构建自己的AI智能体。”张映东说，光谷信创也将从两个方面布局与推进，一是做好AI的商业化应用落地，让每一家企业都有属于自己经过训练后的AI智能体；二是推进AI的商业应用与人形机器人的融合，切入到更多消费场景中。