

“益+青”工作法，激励青年参与社区治理

武昌区南湖街道水域天际社区党委书记、居委会主任 龙菁

【案例背景】

水域天际社区常住人口10123人，是一个以年轻人群为主体的活力社区。针对社区年轻人多、社区事务参与度不高的问题，社区提出“益+青”365工作法，即以公益加青年，通过“三联六建五众”机制，构建党建引领、多元参与、共建共享的社区治理模式。

【治理办法】

一、党群连心，坚持“三联”优治理

（一）三方联动，筑牢社区治理根基

落实三向进入、交叉任职，推荐业委会、物业成员进入社区综合党委，鼓励党员业主等通过法定程序兼任业委会成员，发掘熟悉物业管理法律法规的社区干部、小区党支部成员兼任物业服务项目义务监督员。发挥人熟、地熟、情况熟的优势，做到网格服务零距离。

社区党委运用“广泛+集中”的方式收集群众的实际需求。一是实地看，全面了解小区基本建设情况。二是进门访，定期入户走访居民，发放问卷，充分激发居民对小区事务的管理和监督热情。三是座谈议，以集中座谈的方式征求意见，开展党员议事会、“七点半”议事会、周末议事会等居民议事会38场，形成需求清单和实施方案。

（二）青春联建，汇聚青年智慧力量

社区搭建青年参与平台，鼓励青年骨干主动认领公益服务内容，形成了“益+青”志愿者服务队。包括水域青苗讲解队、小水滴志愿服务队……携手共创益生活广场、益居乐享园和益家连心园等公共活动空间，共同开展志愿服务、文化活动等，激发青年参与社区治理的热情。

（三）多元联行，一核多元增添活力

以社区党委为核心，政、企、校、媒、社多元合伙人联行，以“多向联动”持续为青年参与基层治理提供赋能支持，助推社区服务与实践育人双赢。充分发挥工会作用，打造“职工乐邻俱乐部”，引导小区中的退休及青年职工参与小区治理。



微更新后的电动车停车棚。



社区科普花园一角。



微更新后的小区步道更整洁。

二、六个建设，夯实社区治理硬支撑

一是组建多元志愿服务队。成立小水滴志愿服务队，联动青年、离退休职工等群体参与社区“微更新”行动。二是构建关心关爱帮扶机制。三是筹建全民共享活动阵地。以“益”为主题打造特色园区。四是共建居民精神文化家园。五是创建榜样示范激励制度。六是搭建项目运作服务平台。

三、“五众”共治，汇聚社区治理资源

（一）众人思策集民智；（二）众人议事解难题；（三）众人动手齐参与；（四）众人助力聚民心；（五）众人共创筑家园。

【成效与启示】

通过“三联六建五众”的实施，水域天际社区在推进社区治理的过程中取得显著成效，形成

党群联动、青春联建、多元联行的良好局面，居民幸福感取得大幅提升。截至目前，社区累计收集居民需求建议千余条，已成立5支志愿服务队，完成道路修缮、单元人口扩建等工程20项，打造以“益”字为主题的“3园2亭1广场”阵地，开展活动百余场。

文/通讯员刘丽莎 吴逸图/金雯