

男女厕位可按需切换

武汉首座“潮汐公厕”启用

武汉晚报讯(记者陶常宁 通讯员周玉琴 肖赞 彭杰)8月11日,位于武汉长江大桥汉阳桥头的一座公共厕所全面升级后开放了,市民游客惊喜发现,这里不仅增加了休息区,男厕、女厕标识牌变成了活动式的,可根据如厕游客的人数进行切换,减少排队。

11日上午10时许,记者来到长江大桥汉阳桥头,公厕位于龟山风景区南门旁边,是逛大桥、游龟山的必经之路。

“这座公厕始建于20世纪90年代,近年来随着游客越来越多,尤其是周末和节假日,厕位少、男女比例不合理、设施陈旧、服务功能单一等问题愈发突出。”汉阳区城管执法局环卫科负责人杨艳介绍,今年春节假期,这座公厕的日均如厕人流量达2000人次,排队影响游客体验,改造正是为了破解这一难题。

记者看到,经过全面升级的公厕外观采用灰砖白墙,与龟山自然景观和谐融合。厕所还搭建了遮阳棚,下设花坛与座椅,可供市民游客游憩,还能



△市政盲道延长至公厕内部,方便特殊群体。

▷潮汐厕位的标识牌可以根据排队情况进行切换。记者陶常宁 摄

遮阳避雨,成了集如厕、休憩、便民服务于一体的“城市驿站公厕”。

“此次改造的最大亮点,是打造武汉首座‘潮汐公厕’。”汉阳区城管执法局公共厕所管理站副经理张德宝向记者介绍,这里共设置了6个无性别“潮汐厕位”,能通过切换标识牌,根据人流量动态调整男女厕位比例。通过这种灵活调配,蹲位容量相当于增加70%,高峰时段等待时间缩短一半以上。

公厕管理员史红珍现场演示,如果如厕女性开始排队,她将在3分钟内切换标识牌,“再也不会出现男厕空着、女厕排长队的情况了”。

除了缓解如厕压力,公厕改造更注重细节处的人文关怀。新增的“第三卫生间”里,母婴料理台、安全座椅、儿童专用洁具、老年人安全扶手、紧急呼叫器等设备一应俱全。市政盲道也延长至公厕内部,为特殊群体提供便利。



值得一提的是,公厕功能还向“便民驿站”延伸。其公共区域预留了自动售卖机和便民充电区,厕内还配齐了厕纸、洗手液、烘手器、温水洗手装置,加上空调和新风系统,舒适度大幅提升。

“今天天气凉快,我特意来看看雨中的长江大桥。这个厕所不仅干净,‘潮汐’功能设置,让我感觉非常温馨和方便。”当日,来自河南驻马店的游客李女士为这座公厕点赞。

“绣”美武汉
城市精细化管理

离职3个月还没拿到离职证明

错失新工作谁担责?

武汉晚报讯(记者耿珊珊 通讯员陈紫怡 朱思凝)离职3个月后,因“前东家”拖延开具离职证明,打工仔小王错失新工作,损失该由谁承担?

8月11日,记者从武汉市硚口区法院获悉,经审理,该院认定小王被新公司不予录用与前工作单位延迟出具离职证明存在因果关系,前工作单位应对小王进行赔偿。

2024年5月,小王因纠纷从某商贸公司离职,但商贸公司未向小王出具离职证明。此后小王多次催要,该公司一直拖延推诿,小王向硚口区劳动人事争议仲裁委提起仲裁,要求商贸公司给予相应赔偿并开

具离职证明。

2024年8月,小王收到了某科技公司的拟录用通知,该公司要求小王在9月2日办理入职时提供原工作单位出具的离职证明。

正在小王为此事发愁时,劳动仲裁委8月27日作出裁决,商贸公司应在7日内向小王出具离职证明。没想到,小王还没等到离职证明,就在9月2日收到了科技公司的函告:“因无法提供原单位离职证明,录用取消”。

9月4日,商贸公司终于将离职证明交到小王手上,但小王已和新工作失之交臂。

小王再次提起劳动仲裁,

要求商贸公司向其赔偿无法入职新公司而造成的损失,仲裁委以超出仲裁审理范围为由不予受理。小王继而诉至硚口区人民法院,要求商贸公司按照科技公司开出的薪资条件,赔偿自己3个月的经济损失。

法庭之上,小王与“前东家”针锋相对。小王认为,正是商贸公司拖延出具离职证明的行为导致自己错失了新工作。商贸公司则辩称,公司是在仲裁裁决的时限内为小王开具的离职证明,并无过错,新公司不予录用小王与公司无关。

法院审理认为,《中华人民

共和国劳动合同法》中明确规定了用人单位负有在劳动关系解除时及时出具离职证明的义务。商贸公司直至劳动仲裁裁决后才履行该项义务,已存在拖延情形,小王被新公司不予录用与被告延迟出具离职证明存在因果关系,应对小王进行赔偿。

但是,小王虽享有索赔权,但其主张的赔偿金额是若入职新公司未来可得的劳动报酬,属于预期利益,不能简单等同于已发生的实际损失。

日前,法院综合小王在商贸公司的工资标准、离职时间、商贸公司的过错程度和开具离职证明的时间,判决商贸公司向小王赔付损失6000元。小王和商贸公司均上诉,二审法院维持原判,判决已生效。