

具身智能成为2026年职场烫金标签

别只盯着北上深,这些城市高薪抢人

当AI长出“手脚”，具身智能成为2026年职场最烫金的标签。今年以来，国内具身智能领域融资额已突破373亿元，是2024年同期的5倍。

前不久，脉脉高聘人才智库发布《脉脉2026春招职场洞察报告》显示，2026年1月至4月，具身智能领域招聘指数达到579，较2025年的招聘指数36暴增15倍，其平均月薪也攀升至6.2万元。

到底哪些城市在抢人？

需求最大的 还是 铁三角

猎聘大数据显示，上海、深圳、北京占据具身智能新发职位占比前三，合计超四成。

上海的目标很具体：“十五五”期间让10万台人形机器人进工厂。为了这个目标，上海开出每年10亿元算力券、语料券、模型券，225亿元AI先导基金撑腰，还布局了全国首个语料服务平台，帮机器人加速“学说话、学走路”。从招聘看，上海急缺具身智能大模型架构师，月薪开至80k—110k，要求能搞定多模态大模型的云端协同；同时高薪急招机器人产品专家，让双足机器人在各类复杂的地面上走得更稳。

在深圳，“快到离谱的打样”令人惊叹。一台机器人七八成物料能在周边找齐，这种极致的供应链效率，催生了对软硬复合型人才的极度渴求。深圳企业正以40k—60k的月薪疯抢具身智能系统工程师，要求既懂算法算力，又懂关节电机的选型与适配，能把图纸上的机器人最快变成能跑的样机。

北京则稳坐“最强大脑”。这里率先出台全国首个具身智能专项方案，AI独角兽占全国超半数，学者总量占全国近三成。北京的招聘最“烧脑”，具身智能认知与决策算法研究员月薪50k—70k，攻关如何让机器人听懂人类的模糊指令，并在未知环境中自主规划动作。

需求翻倍的黑马在别处

但人才流向已不再局限于一线。产业正加速向配套完善、成本占优的新一线扩散：武汉增速110.28%，合肥104.23%，苏州103.74%，均翻倍爆发。

先看增速第一的武汉。

湖北省人社厅最新数据显示，今年4月份，全省人工智能产业就业景气指数同比飙升



南太子湖创新谷园区的人工智能OPC社区。

受访者供图

95.83%。智联招聘武汉分公司市场总监白雪认为，武汉能驱动如此大规模具身智能人才需求，根本原因在于其深厚的制造业根基，“这里拥有让机器人立刻‘上岗干活’的丰富场景”。

依托汽车与光电万亿集群，武汉的招人逻辑十分清晰：让机器人进厂干活。

招聘极度务实：运动控制算法工程师（月薪20k—40k）要搞定多自由度机器人的运动控制算法；数据采集工程师得扎根一线喂真机数据；产线集成工程师，要把人形机器人无缝嵌进流水线。

没有大模型当“大脑”，机器人是废铁；没有制造场景当“躯干”，大模型悬在半空。在武汉，AI正与物理世界剧烈反应。

小米武汉工厂里，AI视觉质检成了机器人的“眼睛”，让机械臂精准抓取零部件，漏检率逼近零。本土“隐形冠军”兰丁智能则让机器人“学看病”。

需求方甚至有“一人公司”。去年以来，南太子湖创新谷已有35家AI“一人公司”起步。创业者

柳勇从江汉大学毕业后专注AI创业，“成本更低，场景很细”。

谁在背后给具身智能加满油

敢招人、开高薪，底气来自政策、资本与基建的“确定性”。这是具身智能从实验室走向量产的养料。

武汉数澜科技有限公司负责人刘勇告诉记者，公司正在计划招聘智能体开发工程师，“敢招人是因为基于‘数据+业务’的智能体应用开发需求越来越旺盛，我们对未来很有信心”。

算力是机器人的“脑力”，脑力不够反应就慢。今年一季度，国内AI算力需求暴涨417%，供给增速仅128%。

武汉的策略是从Token入手源头降本：江岸区每年5000万元专项资金覆盖Token、算力、模型等七大维度；硚口区首创“算力+数据+模型”三券联动，顶尖人才购房补贴最高100万元。资本端，五大国有银行AIC基金在汉落地，撬动千亿

“耐心资本”直投硬科技，数额居全国前列。城市还主动开放政务、治理等大模型场景，让AI在真实物理世界摸爬滚打。

其他面对这一领域人才的高需求城市同样各显神通。苏州加速向“智造”转型，复合人才最抢手：具身智能方向的技术专家月薪能到50k—80k，要求主导感知—决策—执行闭环；VLA大模型应用负责人的月薪最高可达80k。

合肥靠中科大等科研土壤成为研发节点，具身智能方向工作人员年薪可以拿到40万元，科大讯飞的B端解决方案经理月薪能有20k—40k，得深入现场挖掘刚需。

杭州集聚超200家机器人企业，产值超千亿元，更是国内首个立法护航具身智能的城市，研发负责人月薪开到60k—90k。成都、南京则凭扎实的科研底子与人才安居政策，稳守研发创新枢纽。

一线城市不敢松懈，新一线加速追赶。这场人才争夺战，远没到结束的时候。 记者刘晨玮