在村口的智能工厂上班，在公司附近买房成家

中国星谷：从一座产业园走向一座新城

童雄惠去上班，骑电动车只需要十几分钟就到了。48岁的她，住在新洲区双柳街道龙口村的统一还建小区。每天清晨，她从小区出发，穿过几条马路，就拐进了武汉通威生物科技有限公司的智能饲料工厂。丈夫在街道开洒水车，上班同样只要十多分钟。几年前，这片曾经的万亩蔬菜园还是武汉的“大菜篮”。如今，世界500强通威集团旗下的工厂就建在村口，火箭产业园、卫星产业园沿星谷大道排开。童雄惠每天短短的上班路，却折射出中国星谷带来的巨大变化：从蔬菜基地到航天产业园，如今正向充满开放科创生态的“航天新城”转身。

中国星谷的产业园区。

村口就是世界500强的智能工厂

童雄惠此前曾在新洲区的一家化工企业上班，后来企业搬迁，她就到阳逻跟女儿陪读。女儿上大学后，她通过村部发的招聘启事了解到通威的用工信息。“面试通过了，岗位是叉车司机。”她告诉记者，因为就在家门口上班，亲戚朋友住得近，经常小聚。

通威集团是绿色农业、绿色能源行业大型跨国集团，全球拥有近400家分、子公司，员工超6万人，水产饲料、高纯晶硅、高效电池三大领域全球领先。武汉通威生物科技有限公司2023年落子双柳，设计年产40万吨智能饲料加工生产线及配套设施，一期已于2026年建成投用，全部达产后，年产值可达10亿元以上。

25岁的聂磊是通威生物科技有限公司的质检员，负责对入库原料进行品质把关。他先通过观察颜色外观判断含水量等指标，再通过仪器现场分析营养成分，拿不准的还要抽样送检。他也是通过新洲区融媒体上的招聘信息了解到用工信息。“此前从事过销售、服务行业，这份工作我计划作为今后长期发展的基础。”家住汪集街道的他，已经计划就近落户成家。

“工厂现有员工150余人，其中本地人有20多人，涵盖车间质检、人事行政、后勤保洁、生产包装、工艺技师、销售代表等岗位。”通威生物科技有限公司相关负责人表示。

从“大菜篮”到航天新城，本地人的就业半径从“去外地打工”缩到了“骑电动车十几分钟”。世界500强和航天基地的工厂，成为村口实实在在的岗位。

产业链从商业航天向高端装备制造延伸

在武汉锂鑫科技股份有限公司（以下简称锂鑫科技）位于星谷的智能制造基地内，42岁的郑城街道人祝李元从事技术研发。来锂鑫科技之前，他在浙江打工多年。去年12月1日，经在锂鑫科技工作的熟人介绍，他从浙江回来。“主要是感觉离家近，照顾家人方便。”

祝李元的主要工作是钢结构焊接机器人施工细节的品质把关和技术优化，这几天正在孝感一项目工地负责吊装精度控制和技术协调。“回到家乡就业，工作和家庭都能兼顾了，幸福指数更高。”他说。

锂鑫科技自主研发的U肋内焊核心技术与专用焊接机器人，能钻进钢桥U肋仅26厘米高的狭窄缝隙里完成双面焊接，将桥梁抗疲劳强度提升1.5至4倍，目前已应用于200余座特大型桥梁。

锂鑫科技为什么选星谷？公司创始人高兴说得很直接：这里集聚了高端装备、智能制造等上下游企业，政策体系完善，“让我们可以安心投入长期技术攻坚”。新洲区经济信息化和科技创新局相关负责人介绍：“企业2014年扎根武汉，持续创新，已经成长为国家级专精特新‘小巨人’企业。”

祝李元从浙江回来，看到的不只是一份离家更近的工作。狭小空间焊接机器人的技术创新，正是星谷高端装备制造产业链上的一个环节。航天产业的集聚效应，正在向桥梁制造、新材料、智能装备等关联产业溢出。

城市更新把科创动能变成日常生活

41岁的张宏是河北唐山人，来武汉工作生活已十多年，现在是锂鑫科技3号和5号车间的主管。曾在国企工作过的他笑着告诉记者，2021年锂鑫科技扩大生产规模，经朋友推荐入职。“这里的科创氛围更好，感觉更有前景。”他现在的基础月薪1.8万元，已在阳逻买房落户，爱人和小孩都在阳逻工作生活。

华中农业大学机械设计制造及自动化专业应届毕业生金恒则是这里的新生代，刚刚入职锂鑫科技，目前是一名机械工程师，家距企业20多公里，每天开车通勤不到30分钟。他每天的工作是深入研究仰位焊接机器人的性能，琢磨怎么进一步提高效率和准确性。“来锂鑫科技主要是看中中国星谷的发展潜力，以及这里开放包容的科创生态，在公司也有很好的科研氛围和晋升空间。”

27岁的湖北大学法律硕士潘彪，家在河南新乡，入职锂鑫科技后成为法务专员。“想留在武汉发展，想在武汉成家立业。”他眼下正在处理一桩重点项目合同和几项采购、运输项目合同的审查。虽然暂时住公司宿舍，但长远规划已经与星谷的科创生态和企业发展挂上钩。

各类人才纷纷来到星谷落户，背后是一整套城市更新推动科技创新的“硬功夫”。

新洲区将航天基地68.8平方公里划分为22个城市更新片区，以城中村连片改造盘活零散低效用地，腾出的空间“长”出商业航天产业链、科创孵化平台和人才安居配套。

如今，15平方公里的产业核心区基本建成，双柳长江大桥通车，50分钟直达天河、花湖两大机场；同济航天城医院、新洲一中航天校区、体育中心、口袋公园一应俱全；15万平方米科创人才服务中心年底投用，企业人才不再“舍近求远”。

记者蔡爽 马科扬 通讯员陶胜学 王成林 张爱华

记者手记

“安稳”的力量

在中国星谷的叙事里，火箭发射、卫星组网、256亿元项目签约，这些成绩确实激动人心。但一座正在崛起的航天新城，能不能真正“活”起来，不仅取决于签约金额的大小和落户项目的多少，同样也取决于一个48岁的农村妇女能不能成为叉车司机，能不能在离家十几分钟的地方找到一份安稳的工作，取决于一个从浙江打工回来的中年人觉得“生活更稳定”，取决于一个河南来的法律硕士愿意在这里买房成家。

新洲区以城市更新腾挪出的产业空间，换来的不只是厂房和产值，更是一种“可选择的生活方式”。过去，新城区的年轻人要发展就得往外走；现在，双柳长江大桥通了，同济航天城医院开了，新洲一中航天校区建了，世界500强和“国家级小巨人”就在家门口。

这种“安稳”是有力量的。它让人愿意留下来，让留下来的人愿意把日子过好。而一座城市真正的科创动能，说到底，不正是由这些愿意留下来、把日子过好的人推动的吗？

记者蔡爽